

附属1 古賀市特定事業主行動計画実施状況報告 (平成25年1月～12月)

1-2 指標及び測定

(1) 産前休暇の取得

- 出産を予定する女性職員の全員が、申請した期間の当該休暇を承認された。  
実績 : 不承認の件数 0件

(2) 産後休暇の取得

- 出産した女性職員の全員が、規則に定められた当該休暇の取得可能全期間を承認された。  
実績 : 100%承認

(3) 出産補助休暇(3日間)及び育児参加休暇(5日間)の取得

- 妻が出産した男性職員が、当該休暇を取得できる期間中に合計5日以上を取得することができた。  
実績 : 51.6%

(4) 育児休業の取得

- 母親である職員の全員が、当該子が1歳に達する日までの期間の育児休業が承認された。  
実績 : 100%承認

- 母親である職員の全員が、当該子が1歳に達する日以降の申請した期間の育児休業が承認された。  
実績 : 100%承認

- 父親である職員の20%以上が、育児休業又は部分休業を取得した。  
実績 : 0%承認

(5) 子どもの看護休暇の取得

- 実績 : 不承認の件数 0件

2-2 指標

(1) 時間外勤務命令時間

- 実績 : 8.61時間/一月一人当たり

3-2 指標

(1) 年次有給休暇の取得率と取得日数

- 実績 : 取得率65.9% 取得日数13.18日

(2) 夏季における盆等諸行事、心身の健康の維持増進又は家庭生活の充実のための休暇の取得率と取得日数

- 実績 : 取得率94.34% 取得日数4.72日